



*La meta de siembra de primavera,
hay que cumplirla con una actitud
Comunista en el trabajo.*

Página 12

Organo Informativo del Regional Manzanillo — Año V Nro. 4 — 2da. Quincena de Abril 1973

Se constituye el Comité Ejecutivo del Consejo Regional de los Organismos del Estado en la región de Manzanillo

DESIGNADOS SEIS JEFES DE SECTORES.

El día 17 de abril en una reunión presidida por el compañero Eddy Almaguer, Primer Secretario de nuestro Partido en la región a la que asistieron los miembros del Comité Regional del Partido y todos los centros de organizaciones de masas y UJC, así como los delegados regionales de los organismos administrativos, se constituyó el Comité Ejecutivo del Consejo Regional de los Organismos del Estado, el cual quedó integrado por seis sectores por el momento, ya que posteriormente se creará el Sector Agropecuario y los organismos de la Industria Básica no requiere en nuestra región la creación de un sector.

Los sectores y los jefes designados para dirigirlos son los siguientes:
SECTOR AZUCARERO: Victoriano Quintana Gómez.

Atenderá: Al MINAZ y todos los aspectos relacionados con la organización, coordinación y ejecución de las zafras azucareras.

SECTOR DE LA EDUCACION, CULTURA Y LA CIENCIA: Santiago Rivero Coopero.

Atenderá: Al MINED, Consejo Regional de Cultura, Academia

de Ciencias, Instituto del Libro, ICR, I.C.A.I.C; e INDER.

SECTOR DE LA CONSTRUCCION: Enio Roca Medel.

Atenderá: Al D. E. S. A; D.A.P; Industria de Materiales, así como las ramas técnicas y de servicios de la construcción.

SECTOR DE LA INDUSTRIA DE BIENES DE CONSUMO Y COMERCIO INTERIOR: Rafael Palma Espronceda.

Atenderá: Los Organismos del Ministerio de la Industria Ligera y el de la Industria Alimenticia, al MINCIN y al INIT.

SECTOR DE LOS ORGANISMOS ECONOMICOS GENERALES: Nestor Díaz Rodríguez.

Atenderá: El Intituto Nacional de la Pesca, astillero "Andres Luján Vázquez", ECOPEMAR, Banco Nacional de Cuba, Ministerio del Trabajo, Ministerio de Justicia, y cuando se creen en la región las dependencias de la JUCEPLAN.

SECTOR DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES: Elio Pérez Fons.

Atenderá: Al MITRANS, Ministerio de Comunicaciones, Ministerio de Marina Mercante y Puertos, Instituto de Aereonáutica Civil y TRANSIMPORT.

Los Organismos de Salud Pública y Círculos Infantiles serán atendidos directamente por el 1er. Secretario del Partido en la región.

La creación del Comité Ejecutivo que hacemos referencia obedece a un acuerdo del Secretariado del Comité Provincial de nuestro Partido a proposición del Buró Regional, el cual será presidido por el compañero Eddy Almaguer Carracedo, Primer Secretario del Partido en nuestra región.

Esta estructura se crea para facilitar la dirección, coordinación y control de los múltiples organismos regionales del Estado, y con el fin de crear las mejores condiciones que permitan al Primer Secretario del Partido, brindarle mayor y más regular atención a los mismos, a través de su agrupación por actividades afines, así como para posibilitar la coordinación y garantizar la ejecución de las orientaciones emanadas de los niveles superiores del Estado.

Las oficinas de los Sectores del Comité Ejecutivo radicarán en el local del Edificio del Antiguo Colegio Médico en la calle Masó esquina a Mártires de Viet-Nam, con excepción del Sector Azucarero que continuará en Villuendas esquina a Aguilera.

El mejor trabajo de la región

LOS resultados obtenidos en el trabajo desarrollado por las masas del poblado "José Martí", de la zona arrocera Bartolomé Masó, municipio de Yara son una experiencia de lo que significa el poder organizativo de los Consejos de las Comunidades, en la canalización del esfuerzo o iniciativa de los vecinos, con vista a garantizar el cumplimiento de las normas de convivencia socialista, así como desarrollar la conciencia de la higiene y belleza de cada hogar.

Al chequearse las tareas realizadas por los 11 Consejos de Comunidades creados en igual cantidad de pueblitos de la región, el "José Martí" presentó notables avances y es uno de los más destacados de la provincia en los últimos 3 meses.

PRINCIPALES TAREAS

DESARROLLADAS

POR EL CONSEJO.

Mediante las orientaciones del Consejo de la Comunidad, los vecinos del poblado "José Martí" emprendieron una vigorosa campaña con el objetivo de transformar todo el panorama del lugar. Lo han logrado al cabo de algunos meses de intensa labor. Para la ejecución de este plan se discutió en cada cuadra las normas de convivencia socialista, elaboradas de acuerdo a las características propias del lugar.

Entre las tareas inmediatas a desarrollar, se fijaron la eliminación de los animales en las áreas urbanas. La erradicación de las cereas de alambre que dividían a cada solar, limpieza de cunetas, creación de micro-viveros y múltiples labores de embellecimiento que le permitieron ser seleccionado como el mejor de la región.

Miles de posturas de árboles ornamentales aportadas por los vecinos, llenaron los micro-viveros. Y posteriormente éstas fueron plantadas en zonas previstas y en casas que carecían de jardines.

Los miembros del Consejo y de los organismos de masa, han hecho el compromiso de cumplir la parte de programa de este tipo de actividad de los núcleos familiares que afrontan dificultad, por

impedimento físico o por estar movilizados sus integrantes fuera de la zona.

Todo este cúmulo de tareas son orientados por medio de los 6 consejos de vecinos, organizados en igual número de bloques que forma la división del poblado, lo que permite que lleguen con el dinamismo requerido las directivas orientadas por los organismos superiores, sin necesidad de reunir todos los residentes.

Los chequeos se efectúan por medio de este mismo mecanismo, aunque los miembros del Consejo de la Comunidad realizan visitas de comprobación.

Las funciones de los Consejos de la Comunidad, y específicamente el del "José Martí", no se limitan a las labores antes mencionadas, sino que abarca una amplia gama de problemas comunales que van desde la asistencia de los niños a las aulas, la incorporación de los adultos al trabajo y el estudio y el cumplimiento de los planes de producción en unidades que corresponden a su radio de acción, aunque entre las más importantes está la observancia de las disposiciones respecto a la convivencia social de los vecinos.

LA FORMACION DE LOS CONSEJOS.

Los Consejos de Comunidades son formados en asambleas masivas, teniendo en cuenta la opinión de los vecinos. Y en ellos están representados todos los organismos de masa, lo que permite que sus miembros sean seleccionados entre los más destacados del poblado.

Las masas depositan toda su confianza en los miembros del Consejo y esto facilita una labor verdaderamente satisfactoria en la solución de los problemas de la colectividad, por medio de los 11 frentes que tiene esta organización.

Los vecinos del poblado "José Martí", han conjugado todos estos factores positivos, y como consecuencia de ello, han alcanzado los primeros éxitos en su trabajo que como dijera Lilia de Ferría, secretaria del Trabajo Social del Buró Provincial del Partido en Oriente: "Es una experiencia para todos los Consejos de Comunidades constituidos en la provincia".

Gilfredo Ortiz Chávez.

...Y su brigada 1ro. de Mayo

AL centro de la planicie cañera del "Juan Manuel Márquez", en el lugar conocido por "Los Indios", laboran los 40 macheteros de la brigada "1ro. de Mayo" considerada como la más destacada del país, en corte para normas técnicas. Este colectivo pertenece al contingente "Granma" de la columna XIII Congreso y tiene acumuladas más de 4 millones y medio de arrobas de caña cortadas.

"El secreto no existe. Solamente hay que trabajar, olvidarse del reloj y mantener la disciplina. Nosotros hemos cortado en áreas de bajos rendimientos y ya tenemos más de 4 millones...y pensamos saludar el 1ro. de Mayo con 5". —Así se expresan los hombres de la "1ro. de Mayo", al opinar sobre los aspectos que posibilitan la alta productividad obtenida. Más de 800 arrobas diarias por machetero en lo que va de zafra.

El primero de diciembre, comenzaron ellos las labores en el plan "Bartolomé Masó" de esta propia región, trasladándose hacia el "Juan Manuel Márquez", al finalizar el 11 de marzo pasado sus tareas allí.

TIRSO FUENTES EL PRIMER BIDECIMILLONARIO

"Damos todo lo que podamos, porque hoy la zafra es de todos. Antes los explotadores eran los únicos beneficiados con el azúcar. Pero ahora trabajamos para el futuro, sin temor al tiempo

muerto, puesta toda la confianza en la Revolución". —Ha dicho Tirso Fuentes, primer bidecimillonario oriental de la columna XIII Congreso, integrante de la "1ro. de Mayo".

Tirso nació hace 25 años en Pilón, cuando en este lugar era una porción aislada de la región manzanillera. Desde que tenía 11 años empuñó la mocha para con su trabajo ayudar a criar 16 hermanos.

Hace unas semanas Tirso recibió la medalla que lo acredita como Héroe Nacional del Trabajo, lo que reafirman las 200 mil arrobas cortadas en 99 días de labor.

Igual o parecida es la historia del resto de los 40 macheteros de la "1ro. de Mayo", hombres de duro bregar en los campos cañeros, que hoy se esfuerzan para colaborar en forma decisiva al robustecimiento de la economía del país.

"CANDELA" EL BIDECIMILLONARIO DEPORTISTA.

Su nombre es Juan Díaz Saavedra, pero todos le llaman "Candela", dado la forma en que enfrenta las duras tareas agrícolas.

"Yo comencé en la caña desde los 11 años de edad. Un día fui a llevar el desayuno a mi padre que era machetero en La Demajagua, encontré que el viejo estaba sólo, pues su compañero se había herido. Le dije: ¡Oye, Viejo, mañana tráigo la mocha!. Y así lo hice. Tan bueno fue el resultado que el viejo se quedó

conmigo de compañero y desde entonces corto caña y cortaré por un buen tiempo". Pero "Candela" no es solamente un buen machetero capaz de cortar más de 200 mil arrobas en una zafra, sino que es también un veloz atleta, con 32 competencias en su haber, de ellas 10 en la capital.

23 DECIMILLONARIOS Y MAS DE 4 MILLONES Y MEDIOS

El balance del trabajo realizado en esta zafra por los macheteros de la "1ro de Mayo", es representativo del esfuerzo que han desplegado, primero en los campos del "Bartolomé Masó" y ahora en el "Juan Manuel Márquez". La cifra de arrobas cortadas es alrededor de 4 millones y medios. Mientras que 23 de sus integrantes son decimillonarios, y se espera que al final de la contienda, todos estén con el prestigioso galardón de Héroes Nacionales del Trabajo.

Este colectivo, vanguardia del movimiento obrero en la zafra, nació el pasado año, como iniciativa del Partido en la región.

Pedro del Toro, actual jefe del batallón "Octubre Rojo" y Héroe Nacional del Trabajo, recibió orientaciones de organizar una brigada que fuera ejemplo en la productividad, y así surgió la "1ro. de Mayo", que estrenó sus fuerzas en los campos cañeros del "Bartolomé Masó" en la zafra de 1972, y que rápidamente fue conocida por sus óptimos resultados en la productividad al corte.

Gilfredo Ortiz

Importantes logros alcanzan los CDR en las tareas de apoyo a las construcciones en la región

La movilización de 57 mil 896 cederistas hacia las tareas de apoyo a las construcciones, que aportaron durante el primer trimestre de este año, 224 mil 553 horas, hablan en claro lenguaje, del auge que en la región ha alcanzado esta labor. Ello ha permitido el impulso a obras priorizadas por la Dirección Revolucionaria, de acuerdo a su importancia económica-social.

Desde que nuestro Comandante en Jefe Fidel Castro, planteara la necesidad de aprovechar toda la inmensa fuerza constructiva que hay en el pueblo organizado en los CDR, las masas manzanilleras, se han dado a la tarea de imprimir nuevos y redoblados bríos a la edificación planificada para el desarrollo de la Revolución, entre ellas, las secundarias en el campo, nuevas vaquerías, politécnicos y planes de viviendas.

CUMPLIDO EL PLAN DE OBRAS PRIORIZADAS PARA SALUDAR EL "1ro. DE MAYO"

Los cederistas de la región de Manzanillo, se trazaron el plan de saludar el "1ro. de Mayo" con 4 mil 500 movilizados para la construcción de obras priorizadas, donde debían aportar 13 mil 500 horas, y realmente han incorporado a esta tarea 5 mil 379, con más de 18 mil horas laborales en forma voluntaria. Este programa constructivo comprende las obras siguientes: el cine popular, politécnico de Media Luna y Niquero, construcción de vaquerías en El Remate y secundaria en el campo, en Veguita.

Con la participación de los hombres y mujeres de los CDR en las faenas de la Industria de Materiales de Construcción, se han reportado también importantes logros, representada en la ayuda prestada a las fábricas de bloques de Manzanillo y el Caney de Las Mercedes y en la procesadora de mosaicos.

EL APOYO AL TRABAJO DE LAS MICROBRIGADAS.

Desde el mismo inicio de la organización de las microbrigadas para realizar la construcción de viviendas, los cederistas manzanilleros se mostraron con gran disposición y entusiasmo para apoyar el trabajo.

Esto lo demuestra la movilización de 4 mil 39 personas hacia esta tarea, que trabajaron alrededor de 13 mil horas.

La fuerza principal en este aspecto, han sido utilizada en el plan de construcción de viviendas en El Nuevo Manzanillo y los pueblos de Pílon y Media Luna.

EN OBRAS MENORES CON EL PODER LOCAL.

La construcción de 14 micro-parques en el municipal San Ramón, reparación de 30 kilómetros de caminos rurales en Cienaguilla, las Mercedes y Media Luna, la edificación de dos unidades de comercio en Media Luna, construcción de un tejero en Niquero y decenas de obras más, son el resultado de la labor de los cederistas, coordinada con el Poder Local, de acuerdo al plan

conjunto desarrollado en los primeros 3 meses de este año.

Igualmente se ha laborado en el plan de "bacheo" y reparación de calles conjuntamente con las brigadas de mantenimiento de la DESA.

EL TRABAJO POLITICO DE LOS CDR CON LOS OBREROS DE LA CONSTRUCCION.

De gran importancia es la labor política que desarrollan los CDR, con los trabajadores de la construcción, y los jóvenes incorporados a las columnas de seguidores de Camilo y Che, en lo que también se ha logrado una amplia participación de las masas.

Desde enero a marzo, fueron celebrados 8 actos en 7 centros de trabajo de la construcción, que agrupan a 1151 trabajadores, en los que se agasajaron certificados en reconocimiento a la actitud mantenida en ese sector.

Se realizan visitas a los familiares de los jóvenes movilizados en la columna de seguidores de Camilo y Che, y estos participan en reuniones con los vecinos, donde ellos explican como se desarrollan las tareas en este contingente de la vanguardia juvenil.

Toda una extensa gama de tareas, llevan a cabo los cederistas en apoyo al Sector de la Construcción, lo que garantiza el avance de muchas obras que se ejecutan en la región, con el esfuerzo unido del pueblo organizado, que con sus propias manos, levanta edificios y construye la nueva sociedad.

G. O. CHÁVEZ.

¿Cómo organizar las brigadas de Propaganda y de la Amistad?

Con vista a canalizar toda la propaganda, desde los niveles superiores hasta la base, la FMC organiza los grupos de Agitación y Propaganda, que tienen la responsabilidad de realizar la divulgación directa, garantizando la calidad y agilidad de la misma.

A NIVEL MUNICIPAL.

A los niveles municipales se forman con las compañeras que tengan características y condiciones para desarrollar esa labor. Este grupo será orientado y dirigido por la Secretaría de Trabajo Ideológico de la FMC.

A NIVEL DE BLOQUE.

Integrarán el grupo todas las activistas de propaganda y revista Mujeres de las delegaciones. Será dirigido por la secretaria de Trabajo Ideológico.

De acuerdo al plan de propaganda que se oriente a cada nivel se utilizarán los grupos de Agitación y Propaganda y se llegará en su ejecución hasta la delegación.

Al confeccionar el plan de propaganda se analiza donde irán los grupos y como funcionarán. Además, se le entregará por escrito los aspectos fundamentales de la orientación o mensaje que vayan a transmitir. De acuerdo a ello, la propaganda se dirige a las vertientes siguientes:

1.— Una amplia y profunda propaganda con el fin de hacer con-

ciencia del papel que le toca representar a la mujer como grupo social, dirigida tanto al sector femenino como al masculino.

2.— Otra dirigida a la mujer como objetivo de orientarla respecto a sus derechos y deberes, de manera que tome conciencia de que su liberación es tarea de ella misma.

Los grupos de Agitación y Propaganda deben conocer cuales son las tareas que se van a divulgar y hacia donde debe dirigirse, teniendo presente que la divulgación se hará de acuerdo a las características de los lugares y el fin que persigue.

Los medios de divulgación pueden ser:

HASTA NIVEL MUNICIPAL.

Prensa: Periódicos nacionales, provinciales y regionales, revistas, boletines, etc.

Radio: Programas de la FMC, (provincia y región) noticieros, programas de apoyo, etc.

Propaganda impresa: Vallas, murales, pancartas, cartas, volantes y otros.

BLOQUES Y DELEGACIONES.

En este nivel se utilizará la divulgación directa, (visitas).

Se debe promover visitas a los centros de trabajo que requieren el uso de la fuerza laboral femenina. En las asambleas se invitan a los trabajadores destacados que llevan mucho tiempo como tales,

para que hablen de su trabajo y experiencias.

Además, en los murales se reflejará como tema principal la participación de la mujer como obrera del lugar, dando a conocer las más destacadas, etc.

LAS BRIGADAS DE LA AMISTAD.

Se crearán las brigadas de Amistad como medio de estudiar y profundizar en la historia de los pueblos hermanos. Las mismas estarán constituidas a nivel de bloques con los activistas de historia, con las delegaciones.

Las brigadas pueden tener de 3 compañeras hasta 6. Cada brigada estudiará la historia de un país, lo que quiere decir, que todas las brigadas estudiarán ese país hasta que se analice todo lo referente al mismo y posteriormente se comience con otro.

En el caso de la región de Manzanillo, se estudiará al hermano pueblo de Uruguay. Por lo que todas las mujeres que integran los colectivos deberán ir formando un album con los recortes de noticias de ese país, su cultura, música, los principales productos, sus luchas y vida actual. Por la importancia que tiene el estudio de esta nación, es una meta de la FMC que cada bloque salude al 26 de Julio con una brigada formada, y con un album iniciado.

Gilfredo Ortiz Chávez.

Nuevos índices que regirán la

Microemulación del Deber y del Honor

Reglamentación de los índices para la denominación mensual "cumplidores del Deber" y "cumplidores del Honor"

I.— Individualmente.

DEBER:

1.— Cumplir con la norma o tarea en la producción o los servicios, teniendo en cuenta las normas de calidad establecidas en los centros o sectores donde se encuentren definidas.

En aquellos lugares donde no hayan normas de calidad establecidas, en cada chequeo emulativo se insistirá en la necesidad de elaborarlas y aplicarlas. En este último caso, y transitoriamente, la calificación sobre la calidad del trabajo se determinará mediante el criterio de la administración sometida a la consideración del colectivo obrero.

2.— Luchar por el mantenimiento y conservación de las maquinarias, equipos y piezas de repuestos.

3.— Mantener una actitud consecuente en la lucha por el ahorro de materias primas y combustibles.

4.— No reportar llegadas tardes ni ausencias injustificadas al trabajo durante el mes.

5.— En el caso de estar apto participar en la superación cultural y técnica, manteniendo un mínimo del 70 por ciento de asistencia a los cursos.

6.— En los casos que sea necesario trabajar voluntariamente cuantas horas adicionales sean necesarias a los efectos de recuperar atrasos en la producción, en los servicios o en interés del sobrecumplimiento de las metas existentes en el centro de trabajo.

7.— Cumplimentar las medidas de protección e higiene establecidas para el puesto de trabajo.

HONOR:

(Se mantendrán los puntos 1, 2 y 3 necesarios para el Deber).

4.— No reportar llegadas tardes ni ausencias al trabajo de ningún tipo, durante el mes.

5.— En el caso de estar apto, participar en la superación cultural o técnica, manteniendo un mínimo del 85 por ciento de asistencia a los cursos.

6.— Estar dispuestos a movilizarse de su centro de trabajo para incorporarse a otra actividad laboral que la Revolución considere necesario.

7.— Participar en las movilizaciones hacia la agricultura que se orienten en el centro de trabajo y laborar las horas adicionales que sean necesarias a los efectos de recuperar atrasos en la producción, en los servicios, o en interés del sobrecum-

plimiento de las metas existentes en el centro de trabajo.

8.— Cumplimentar las medidas de protección e higiene establecidas para el puesto de trabajo.

II.— En las secciones sindicales.

DEBER:

1.— Cumplimiento del plan de producción o servicios.

2.— Cumplimiento del plan de productividad.

3.— Cumplimiento del plan de mantenimiento, ahorro y calidad.

4.— Cumplimiento del plan de trabajo voluntario. Cumplimiento del plan de macheteros a movilizar y adopción de las medidas acordadas para restituir posibles afectaciones originadas por las movilizaciones.

5.— Asistencia y puntualidad. El mínimo de ausencias establecidas es el 5 por ciento para los centros de peso mayoritario de hombres y el 7 por ciento para los centros con peso mayoritario de mujeres. Se excluyen: maternidad, trámite de jubilación y desertores debidamente denunciados. Los índices de ausentismos deben ser tomados por el modelo número 624 que rinde la Unidad.

6.— Cumplimiento del Plan de Educación y capacitación con un mínimo del 75 por

ciento de asistencia a clases por parte de los alumnos matriculados.

7.— Cumplimiento del plan de medidas de protección e higiene.

8.— Contar con un mínimo del 95 por ciento del total de sus trabajadores comprometidos en la microemulación individual; habiendo evaluado en asambleas el 85 por ciento del total comprometidos.

HONOR

1.— Sobrecumplimiento del plan de producción o servicios.

2.— Cumplimiento del plan de productividad.

3.— Cumplimiento del plan de mantenimiento, ahorro y calidad.

4.— Cumplimiento del plan de trabajo voluntario. Cumplimiento del plan de macheteros a movilizar y adopción de las medidas acordadas para restituir posibles afectaciones originadas por las movilizaciones.

5.— Asistencia y puntualidad. El mínimo de ausencias establecidas es el 3 por ciento en los centros con peso mayoritario de hombres y el 5 por ciento en los centros con peso mayoritario de mujeres. Se excluyen: maternidad, trámite de jubilación y desertores debidamente denunciados.

Los índices de ausentismo deben ser tomados por el modelo número 624 que

rinde la Unidad.

6.— Cumplir con los requisitos establecidos para ser declarado "Centro Escuela".

a) Incorporar al estudio al 80 por ciento de los trabajadores aptos.

b) Lograr el 80 por ciento de asistencia de los alumnos y el 95 por ciento de los maestros.

c) Obligatoriedad de la asistencia de los maestros a los seminarios.

d) Cumplimiento del horario de clase establecido.

e) Cumplimiento del plan de capacitación técnica programado.

f) Alcanzar un rendimiento escolar superior al 70 por ciento.

g) Atender una Escuela Taller.

NOTA.— Los índices de "Centros Escuelas" serán modificados en algunas ramas del Sector Agropecuario.

7.— Cumplimiento del plan de medidas de protección e higiene.

8.— Contar con un mínimo del 95 por ciento del total de sus trabajadores comprometidos en la Microemulación Individual; habiendo evaluado en asamblea el 90 por ciento del total comprometidos.

Tomado del Periódico "Sierra Maestra"

Presentan nuevos militantes de la UJC en rutas de educación de Manzanillo

MANZANILLO.—Doce maestros de la ruta rural de este municipal, fueron presentados como nuevos militantes de la UJC, después de ser presentados por el organismo juvenil en las asambleas de jóvenes ejemplares que se han celebrado en el Sector de Educación.

También fueron presentados a las masas, 11 nuevos miembros de la UJC en las rutas 5 y 6 del propio municipal, los que ahora forman parte de los educadores que se han incorporado a las filas de la organización juvenil.

Ambas presentaciones se llevaron a cabo en actos políticos, los que se desarrollaron con espíritu entusasta y festivo, en saludo al X Festival de la Juventud y los Estudiantes.

Orlando Borges y Flavio Meriño.

Comenzó a prestar servicios, moderno equipo en el patio ferroviario de Manzanillo

MANZANILLO.—Una máquina denominada UNILOK, procedente de la RDA, ha comenzado a prestar servicios en el patio ferroviario de esta ciudad, la que se utiliza en el movimiento de casillas, que se cargan o descargan en esa unidad del MINTRANS.

El nuevo equipo tiene una capacidad de arrastre de aproximadamente 250 toneladas. Se usa para situar los vagones en los sitios requeridos y formar trenes, lo que facilita las operaciones en ese lugar y evita paradas a los expresos de carga, eliminando también la estadia por demora en la manipulación de los vehículos ferroviarios.

La adquisición de este equipo, es parte del esfuerzo que hace el país por tecnificar el parque de los ferrocarriles.

Luis Rodríguez Martínez.

Reparan caminos campesinos de Yara

YARA.—El arreglo de 1 800 metros de caminos vecinales, fue realizado por un grupo de anapistas del distrito "Mateo Romás", los que dejaron el referido tramo de vías en condiciones de que transiten vehículos por él, ya que anteriormente la misma se hallaba intransitable.

Por otra parte, los campesinos de la base Alejandro Rodríguez reali-

zaron esta misma labor en 2 kilómetros de caminos de esa zona, los que contaron con el apoyo de los miembros de los organismos de masa.

Para realizar las labores de arreglo de caminos, los campesinos utilizaron recursos propios de las bases.

Feliz Reyes y Manuel Tornés

Establecen record en la fundición de tamboras para masas de ingenios obreros de los talleres "Fajardo"

MANZANILLO.—Los trabajadores del departamento de fundición de los talleres comandante "Manuel Fajardo Rivero", de esta ciudad, establecieron un nuevo record en la fundición de tamboras para masas de ingenios, al dejar terminadas en una jornada de trabajo, 8 de estas importantes piezas.

Este logro fue posible debido al esfuerzo de los obreros y el grupo de asistencia técnica de la unidad. Para terminar las mencionadas piezas, se utilizaron 105 toneladas de hierro gris.

Edilberto Quesada.

Incorporados al contingente de trabajo en áreas estatales 15 campesinos de Yara

YARA.—Quince campesinos de la base "Alejandro Rodríguez", de esta localidad, se comprometieron a incorporarse al contingente de este municipal a partir del próximo 1.º de Mayo, con el propósito de rea-

lizar tareas agrícolas en áreas estatales.

Ellos permanecerán en la mencionada agrupación de anapistas durante los meses que quedan del presente año.

Manuel Tornés

Arribaron al millón de arrobas alzadas dos alzadoras de Campechuela

CAMPECHUELA.— Manuel Romero y Carlos Torres, arribaron al millón de arrobas de caña en la presente zafra, operando máquinas alzadoras en el plan cañero Francisco Castro Ceruto, en saludo al X Festival.

Carlos Torres, es operador del pelotón Nro. 4 y necesitó 110 días para completar el millón, con promedios diarios de 9 mil 98 arrobas, mientras que Romero lo hacía en 115 días, para promediar a 8 mil 690 en cada jornada.

Manuel Romero ha sido seleccionado por la CTC, para estar en la tribuna el 1ro. de Mayo y es uno de los 8 operadores de alzadoras de este municipal que hicieron el compromiso de llegar al millón antes de la celebración del Día Internacional de los Trabajadores.

POR: PEDRO MESA Y GERONIMO LABRADA

Alcanzan 80 por ciento de asistencia a clases trabajadores ganaderos de Marea del Portillo

MAREA DEL PORTILLO.— El 80 por ciento de asistencia a clases, lograron acumular en las últimas semanas los 53 trabajadores del Plan Especial Ganadero "Eduardo Castillo", que se hallan incorporados a la superación en las aulas de Educación de Adultos, en este municipal montañoso.

Los mencionados obreros ganaderos, participan activamente en las tareas que se realizan, para homenajear a los héroes y mártires de Girón.

Diego Lara.

Funcionan en Campechuela 4 academias de corte y costura

CAMPECHUELA.— Cuatro academias de corte y costura funcionan ya en este municipal costero de la región manzanillera, con una matrícula de 80 federadas, según informó la FMC de aquí.

También se mantienen incorporadas a las aulas de Educación de Adultos otras 135 mujeres. Y es de esperar que se incrementen las matrículas próximamente, debido al amplio plan de captación que se realizara en ambas clases de estudios.

Por otra parte, 125 padres de alumnos del centro escolar "Jo-

sé Martí", en esta localidad, recibieron el calificativo de "Padres Ejemplares en la Educación", debido a la preocupación que tienen por la educación de sus hijos y la participación en tareas del centro.

Además, en este centro escolar se han celebrado distintas actividades con los alumnos, entre ellas: plenos pioneriles, eventos culturales y recreativos, en las cuales participaron alrededor de 300 alumnos.

Glenda Licea y Pedro Mesa.

Cumplen con antelación plan de elaboración de piezas de repuestos en el central "Enidio Díaz"

SAN RAMON.— En sólo 2 meses de labor la brigada técnica del central "Enidio Díaz Machado", cumplió su plan de trabajo del trimestre, que consistía en construir 80 piezas de repuestos en forma voluntaria, como saludo al XX aniversario.

Las piezas construídas fueron: tornillos, rodillos, ejes para grúas, válvulas para bombas de vacío y otras de gran importancia para las reparaciones de la unidad, próxima a comenzar.

Israel Arias.

LA DEMAJAGUA

Organo Informativo
del Regional Manzanillo
Redacción: León y Luz Caballero
Teléfono: 2589
Talleres: Unidad de
Artes Gráficas de Manzanillo

Deportes

Los resultados alcanzados hasta el presente en el ajedrez, demuestran que se encuentra en pleno desarrollo en nuestra región, y que le espera un futuro alagador, al convertirse en un juego masivo para los trabajadores, que en el pasado no tenían acceso a los lugares donde se practicaba.

En la ciudad manzanillera, cobró mayor auge con la inauguración de la moderna sala de ajedrez "Juan Antonio Quesada", a raíz del torneo nacional Especial de Maestros "Manzanillo 72", celebrado el pasado año.

Ya en este evento se pudo aquilatar, lo que en estos momentos se ve en horas de la noche en este local, y es el entusiasmo de las masas obreras, juveniles y escolares, que han presenciado los diferentes torneos efectuados hasta ahora, independientemente de las categorías de los mismos.

LOS RESULTADOS ALCANZADOS.

Uno de los índices que indican el grado de desarrollo del juego ciencia en la región, son los 335 participantes en los torneos de base y en los de primera, segunda y tercera categoría, así como en el escolar y juvenil.

Se han logrado buenos resultados individualmente, tales como los obtenidos por Dan el García, proclamado como el más combativo en el torneo nacional "Manzanillo 72", Carlos Figueredo, que clasificó para la final nacio-

El ajedrez: un juego que se ha convertido en un disfrute de los trabajadores manzanilleros

nal, María Arango y César Frómeta, en la categoría escolar, los que realizaron una destacada actuación en el recién finalizado torneo semi-final provincial.

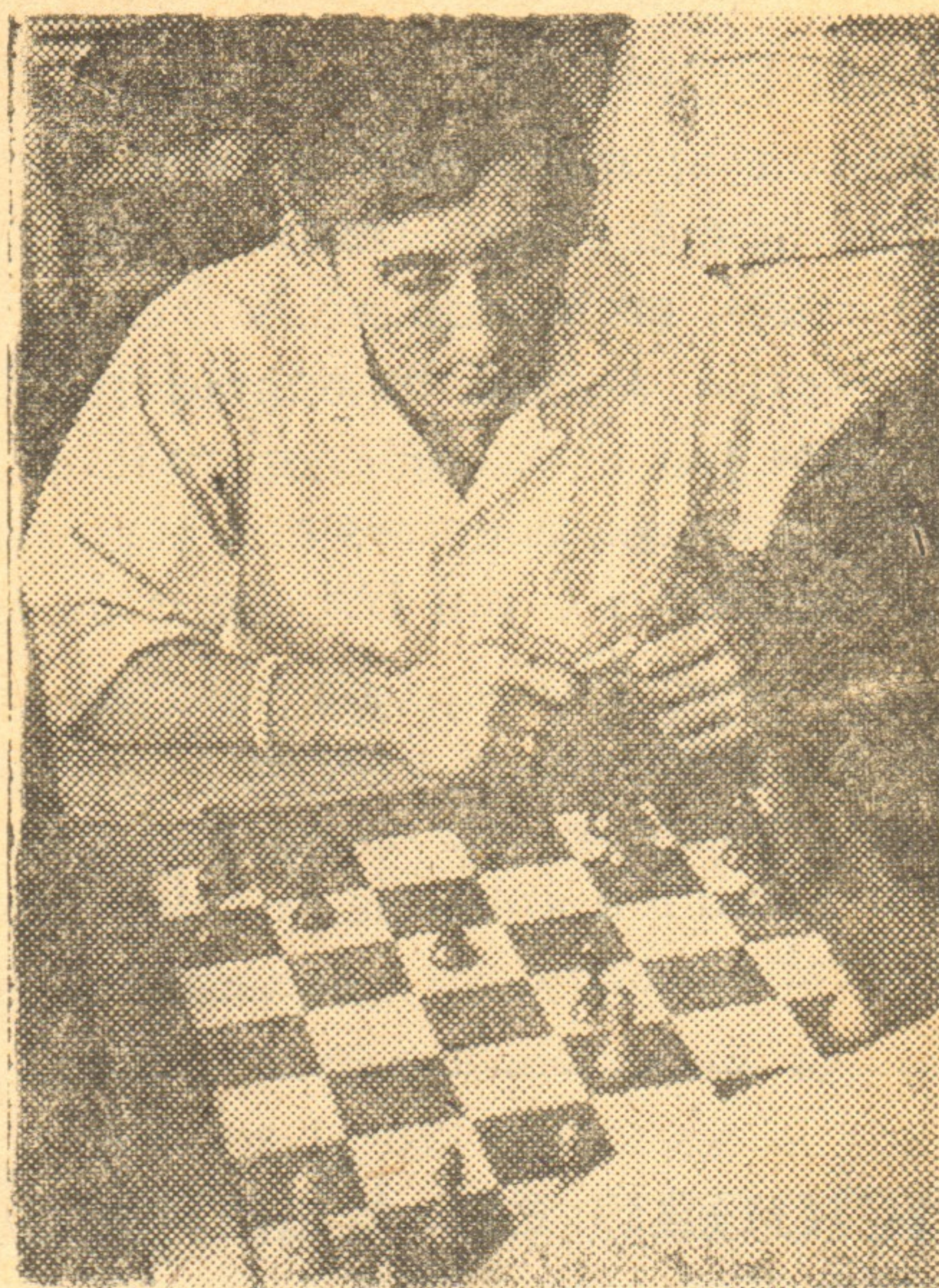
Todo ello indica que el salto de caudal alcanzado en el ajedrez en el transcurso de unos pocos meses, harán posible obtener mayores triunfos en el futuro.

¿PORQUE EL NOMBRE DE JUAN ANTONIO QUESADA?

Juan Antonio Quesada, fue un destacado ajedrecista manzanillero. Nació en la ciudad del Guacanayabo el 24 de junio de 1905. Desde muy joven comenzó a practicar el juego ciencia. Ya a los 23 años de edad conquista sus primeros triunfos en el ámbito nacional, al ganar el campeonato de la Asociación Centro de Dependientes en la Habana, lo que equivalía al título de maestro nacional.

Ese mismo año quedó en segundo lugar empatado con el campeón de México José Joaquín Ariza, en el torneo del Carnaval, categoría superior, el cual fue ganado por Rosendo Romero, con quien hizo tablas.

En el año 1926 quedó empatado Quesada con Francisco Planas, en el primer lugar del torneo por el campeonato del Club de Ajedrez de La Habana, perdiendo después el match de desempate con anotación de 3 a 2 y dos tablas.



Por sus triunfos logrados fue considerado hijo distinguido de la ciudad de Manzanillo y su fama quedó definida cuando estableció un record no igualado aún, al jugar en 1932 en el Club de Ajedrez de Manzanillo, 15 partidas simultáneas a "ciegas", es decir, sin ver piezas ni tableros.

El gran ajedrecista manzanillero inició las partidas un viernes y terminó el lunes y retuvo en su memoria todas las posiciones pendientes con el resultado siguiente: 12 partidas ganadas, 2 perdidas y 1 tabla, lo que constituye un hecho sin precedente en la historia del ajedrez cubano.

Actualmente, cualquier ciudadano de nuestra región puede recrearse con el juego ciencia, en locales cómodos y preparados, que la Revolución ha creado para el disfrute del pueblo.

Juan Farrell Villa

**Los
Consejos
de
Escuelas**

**Fuerza pujante al servicio
de la Educación**

Sin lugar a dudas, con la creación de los consejos de escuelas la Revolución estableció el vínculo idóneo de las masas y la enseñanza primaria del país, y sentó bases para darle a los problemas educacionales soluciones de masas, tal como se ha probado en múltiples ocasiones.

Los consejos de escuelas, son una fuerza pujante al servicio de la educación y un auxiliar preciado del MINED y el Partido.

En las más apartadas zonas serranas de la región, el trabajo de los consejos de escuelas suman esfuerzos de los organismos y vecinos, y producto de ello han surgido nuevas aulas, jardines, caminos que favorecen la labor educacional de los maestros.

**LA LABOR POLITICA DE
LOS CONSEJOS DE
ESCUELAS EN LA REGION.**

La función política de los consejos de escuelas es profunda y variada. Van desde el convencimiento para que los padres se preocupen por mandar a los hijos a las escuelas, hasta lograr

que cada jefe de familia se convierta en "Padre Ejemplar en la Educación" o "Madre Combatiente por la Educación".

En ellos están representados los organismos de masa, la UJC, Poder Local, miembros de los Tribunales Populares, del MININT y el Partido.

Estos organismos celebran reuniones periódicas, donde discuten la situación concreta de su centro de estudios, la forma de solución y el aporte que le toca a cada cual.

En la medida en que se han desarrollado, se ha hecho más complejo el trabajo de los consejos, y ya tienen nuevas responsabilidades, como son: la buena marcha del plan de la escuela y el aumento de la promoción.

**EL CONSEJO DE ESCUELA
"ANTONIO MACEO".**

"El consejo ha sido de gran ayuda, hemos logrado una mayor preocupación por parte de los padres de los alumnos que ahora se acercan más a nosotros para saber si sus hijos faltan a clases, o como marchan sus estu-

dios. Es un verdadero triunfo, un triunfo de todos". Así se expresó Yolanda Carné Riera, directora de la escuela "Antonio Maceo".

Esta escuela tiene una matrícula de 278 alumnos de 5to. grado, que han alcanzado 97.3 % de asistencia en meses pasados, así como una promoción del 90 % en el conjunto de las 3 pruebas. Este centro de estudios se encuentra en la calle Quintín Banderas, en la ciudad de Manzanillo.

En esta escuela los miembros del consejo construyeron 35 sillas, organizaron un círculo de interés de mecánica y realizaron la reparación del techo y los baños.

Arnaldo Fonseca es miembro del consejo de escuela de la "Antonio Maceo" y milita en el Partido. El nos dice: "Nuestras actividades han estado siempre encaminadas a resolver los problemas que insiden en la buena marcha de la educación de los niños, tomando en cada caso las medidas para garantizar la asistencia y promoción".

Juan Farrell Viña

La meta de siembra de primavera, hay que cumplirla con una actitud Comunista en el trabajo

EN nuestra región la meta de caña a sembrar en primavera es de 1 108 caballerías, cifra que significa un reto al esfuerzo y capacidad organizadora, de una u otra forma tenemos que contribuir a su cumplimiento.

Algo significativo de la magnitud de dicha tarea, lo es el hecho de que en el año 1972 se sembraron 915 caballerías y en 1973 solamente en primavera serán 93 más que todas las del año pasado.

Esta gran siembra la hemos estado ejecutando en medio del desarrollo de la zafra, por lo que tenemos que llegar a la conclusión de que estamos en dos zafras que tienen el mismo nivel de importancia para el desarrollo económico de nuestro país.

Al inicio de nuestra zafra se determinó la estrategia que la región seguirá para poder dar cumplimiento a ambas tareas; producto de la no llegada a tiempo de todos los equipos de transporte para el tiro de caña por un lado, de maquinaria para la roturación y el comportamiento del régimen de lluvia por otro, ha traído aparejado el ir ajustando dicha estrategia con vista a poder en definitiva dar cumplimiento a las metas comprometidas.

Como consecuencia de todo lo antes mencionado, es por lo que creemos necesario explicar a grandes rasgos la situación que tenemos en sentido general, para que todos los factores debidamente ubicados, se pongan en tensión.

En los meses de enero, febrero y marzo fuimos cumpliendo las me-

tas programadas para cada uno en la siembra, por lo cual, en dicha etapa de tiempo llegamos a 141.9 caballerías sembradas, ahora bien, el resto de la meta fue programada de la forma siguiente: en abril 308, en mayo, 400 y en junio 200.

A simple vista se observa el extraordinario esfuerzo a realizar en estos tres meses esencialmente con la maquinaria para que pueda cumplir con la preparación de todas estas áreas, ya que además de lo elevada de las cifras, no se cuenta con todo el parque de maquinaria programado y estamos en la etapa de las lluvias, que si bien son necesarias, también si caen en exceso se convierten en un serio inconveniente.

En abril, de las 308 cabs. comprometidas a sembrar en la Operación Girón, producto de que no llovió a tiempo en las áreas de siembra, la provincia ajustó la meta a nuestra región a 245, ya que las siembras tuvimos que comenzarlas a fondo después del día 20.

De las 245 cabs. se han sembrado 164.6 hasta el día 27 de abril o sea, que tenemos el 66 % de cumplimiento, faltando tres días del mes.

La cifra rebajada de la meta de abril y la que pueda no sembrarse de la meta ajustada, tendrá que ser cumplida en los meses de mayo y junio.

De todo esto, se desprende la necesidad de puntualizar que está en manos de los compañeros de la maquinaria el por ciento mayor de responsabilidad para poder cumplir. Cuando decimos la maquinaria, decimos todos los que intervienen de una forma u otra, o sea, diri-

gentes, operadores, mecánicos, ayudante, etc.

Tener el parque de maquinaria en alta es de vital importancia, pues la falta del total necesario, tenemos que cubrirlo con la productividad al máximo del existente.

Las jornadas de trabajo tienen que convertirse en competencias individuales y colectivas que permitan elevar la productividad, lo mismo en los talleres que en el campo roturando.

Los núcleos del Partido, las secciones sindicales, los comités de base de la UJC y la administración en la maquinaria, deben velar por la organización estricta de la programación del trabajo y la atención esmerada a cada trabajador.

La consigna es: una área que preparen los trabajadores de la maquinaria, área que hay que sembrar.

El combate de la siembra de caña ya está en pleno fragor, no hay tiempo que perder, se impone la necesidad de tener tomadas cuantas medidas sean necesarias, que garanticen hacer lo que en cada momento hay que ejecutar, pero lo que no se puede es dejar de cumplir.

En todos los municipales de nuestra región hay tareas concretas a cumplir en las siembras de caña. Cada uno tiene bien claro lo que le corresponde ejecutar. Velar por su cumplimiento es de vital importancia, pues lo más insignificante que falle, pone en peligro la meta.

En nuestra región, la siembra de caña de primavera solamente hay una forma de cumplirla; es con una actitud comunista en el trabajo.